|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **谈判综合打分表（100分）** | | | | |
|  |  |  | **时间：** |  |
| **序号** | **评分内容** | **评分** | **评价内容及评 分** | **得分** |
| 一、 | **商务部分** | **35** |  |  |
| 1 | 报价（报价不全，不得分） | 30 | 报价得分：价格分采用满足咨询文件技术参数及售后服务等要求且投标价格最低为评标基准价计算，其价格分为满分。其他投标人的价格分统一按照下列公式计算：投标人报价得分=（评标基准价/投标报价）×30 |  |
| 3 | 三年内业绩 | 5 | 近三年承担的类似业绩情况，并提供带中标价格的合同证明，每一个项目得1分，最多5分（不提供合同价格视为无效合同）。 |  |
| **二** | **技术部分** | **45** |  |  |
| 1 | 软件功能 | 25 | 核心功能是否满足，对各个模块的全面、准确的功能描述、（完整得满分，其他酌情减，每缺项描述扣3分） |  |
| 2 | 技术方案 | 10 | 技术方案有针对性、可行性、合理性（（完整得7-10，较完整4-6，基本完整（1-3分）酌情扣减。 |  |
| 3 | 系统整合方案 | 10 | **1**、承诺包含医院系统承建方的接口费用（5分）,无承诺不得分。  **2**、系统开放性（数据结构是否提供等）（4分）  **3**、系统安全性（系统是否承诺达到三级等保要求）(1分） |  |
| **三、** | **实施、售后服务** | **20** |  |  |
| 1 | 售后服务 | 10 | 质保期满足文件要求基础上， 每增加1 年，得5 分，满分10分。 |  |
| 2 | 项目组织实施、人员配置 | 10 | 本地有常驻项目团队；项目实施人员是否合理，响应时间是否及时、服务承诺是否能满足医院要求  1、第一档（7-10）；2、第二档（3-6）；3、第三档（0-2） |  |
| 备注：请专家依据现场咨询情况，符合项给相应分值，不符合酌情扣分。 | | | | |